POLITICA INTEGRATA NESS SPA

La Direzione aziendale, considerato il contesto organizzativo, valutate le dimensioni della società e le implicazioni operative connesse con la sua attività e dopo aver preso in esame le valutazioni circa i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori conseguenti, assume formalmente l'impegno per una politica che valuti, in maniera appropriata, l'efficienza del sistema di gestione e che tenda a mantenere e migliorare il grado di qualità raggiunto, le attuali condizioni di tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori.

Si impegna quindi ad affrontare gli aspetti della qualità, l'ambiente e la sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività.

Si impegna, inoltre, ad organizzare tutta la struttura aziendale, dal datore di lavoro, RSPP, addetti alla sicurezza, lavoratori dipendenti, lavoratori occasionali in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi assegnati.

A tale scopo la Direzione aziendale nomina il Responsabile del Sistema di Gestione Integrato (RSGI) al quale conferisce la necessaria autorità ed autonomia organizzativa, affinché provveda ad attuare, mantenere ed aggiornare il Sistema di Gestione Integrato.

Tutti i livelli aziendali, ciascuno per la parte di propria competenza, sono responsabili per l'attuazione del Sistema sotto il coordinamento e la sorveglianza del RSGI.

Pertanto, al fine di conseguire l'obiettivo primario della soddisfazione dei propri clienti, del rispetto nella natura e dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori, si impegna a:

- Mantenere attivo un sistema di gestione integrata per la qualità, l'ambiente e la sicurezza conforme alle norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018;
- Considerare una priorità il rispetto della Legislazione Vigente, con particolare riferimento alla tutela dell'ambiente e alla sicurezza e salute nel lavoro;
- Individuare i processi aziendali e monitorarne l'efficienza e l'efficacia;
- Mantenere sempre elevato il livello di soddisfazione del Cliente;
- Promuovere e diffondere, all'interno dell'Organizzazione, la mentalità del miglioramento continuo;
- Effettuare l'analisi ambientale e la valutazione degli impatti e aspetti presenti in azienda;
- Formare ed informare tutti i lavoratori, con particolare riferimento ai rischi per la salute e la sicurezza;
- Comunicare in modo trasparente con clienti, fornitori, lavoratori e tutte le altre parti interessate;
- Prevenire l'inquinamento e tutelare le risorse naturali;
- Garantire la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il loro rappresentante, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;
- Realizzare la progettazione delle postazioni di lavoro dei metodi operativi e degli aspetti organizzativi in modo da salvaguardare la Salute e la Sicurezza dei lavoratori, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;

- Promuovere la cooperazione tra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti;
- Mettere a disposizione le risorse economiche, umane e strumentali necessarie;
- Privilegiare le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni o altre non conformità;
- Riesaminare periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del Sistema Integrato allo scopo di ottenere un miglioramento continuo in termini di qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro;
- Ridurre i tempi di progettazione e controllo interdisciplinari.

Gli obiettivi che la nostra Organizzazione si propone di raggiungere, sono:

Erogare servizi con livelli di qualità che rispondano e possibilmente superino le aspettative del mercato e del cliente;

- Ridurre la produzione dei rifiuti ed in particolare degli imballaggi dei prodotti approvvigionati;
- Monitorare i consumi energetici e valutare l'utilizzo di forme di energia alternativa;
- Individuare, monitorare e gestire i propri aspetti ambientali significativi;
- Valutare in anticipo gli impatti ambientali dei nuovi processi e delle modifiche degli impianti esistenti;
- Proporre ai clienti scelte progettuali che rispettino i requisiti di sostenibilità an1bientale;
- Progettare curando anche i fattori legati alla salute e sicurezza per le attività di mantenimento e manutenzione nel tempo delle opere;

Promuovere, nell'attività di progettazione, l'utilizzo di impianti ad elevata efficienza energetica e ridotto consumo delle risorse, di materiali da costruzione ecosostenibili e/o a basso impatto ambientale;

- Promuovere la responsabilità dei dipendenti di ogni livello verso la protezione dell'ambiente e dei lavoratori e realizzare programmi di informazione e formazione del personale su qualità, ambiente, salute e sicurezza;
- Valutare in anticipo gli impatti su salute e sicurezza dei lavoratori di nuovi processi e ambienti di lavoro e delle modifiche a processi e ambienti di lavoro esistenti;
- Adottare le misure necessarie per ridurre le situazioni di rischio e l'impatto Ambientale connesso a situazioni di emergenza;
- Assicurare la cooperazione con le autorità ispettive e pubbliche;
- Impiegare mezzi ed attrezzature che garantiscano la necessaria sicurezza dei lavoratori e il minor rischio per l'Ambiente;
- Realizzare un costante miglioramento nella raccolta differenziata dei rifiuti, nella tutela dell'acqua, del suolo e sottosuolo e dell'aria.
- Attuare il monitoraggio degli infortuni e delle situazioni di pericolo.

La Direzione, si propone di riverificare ogni anno, in sede di Riesame della Direzione, la validità della presente Politica Integrata e di renderla disponibile e accessibile a tutto il personale e alle parti interessate.

La Direzione Aziendale è certa di poter contare, per il successo dell'iniziativa, sull'attiva e completa partecipazione di tutto il personale.

La continua sfida dell'azienda è: migliorare sempre.